

PHIẾU XỬ LÝ VĂN BẢN

Số CV: 52 ngày đến 19/3/2018

Ngày tháng của VB: 13/3/2018

Nội dung VB : Kế hoạch Tổ chức Tháng
..... công nhân năm 2018

Văn phòng Công ty

ý kiến của TGD Cty:

- gửi: Ban Cơ chế Nhà Cơ chế



Đơn vị nhận:

- Ban Cơ chế

- P.T. Kế

Số: 82/KH-CDN

Hà Nội, ngày 18 tháng 3 năm 2018

KẾ HOẠCH

Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018

Năm 2018 diễn ra nhiều sự kiện quan trọng đối với giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam: Kỷ niệm 110 năm Ngày sinh lãnh tụ Nguyễn Đức Cảnh (02/02/1908-02/02/2018); 130 năm Ngày sinh Chủ tịch nước Tôn Đức Thắng (20/8/1888 – 20/8/2018); chào mừng Đại hội Công đoàn thành phố Hà Nội lần thứ XVI, Đại hội Công đoàn Xây dựng Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; năm thứ hai hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) theo Quyết định số 87/QĐ-TTg ngày 12/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tổ chức Tháng hành động hàng năm; Thực hiện kế hoạch số 08/KH-LĐLĐ, ngày 06/3/2018 của Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội về việc tổ chức Tháng công nhân 2018, Ban Thường vụ Công đoàn Ngành xây dựng Hà Nội xây dựng kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ (sau đây gọi chung là Tháng Công nhân) năm 2018 với nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 là dịp để phát huy vai trò của công nhân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, phát triển kinh tế - xã hội của doanh nghiệp, của Ngành, của Thành phố và đất nước; để các cấp ủy Đảng, chính quyền, công đoàn, người sử dụng lao động thể hiện sự quan tâm thực hiện “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” đến đoàn viên, người lao động.

Qua tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018 nhằm biểu dương lực lượng đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) chào mừng Đại hội XVI Công đoàn Thành phố Hà Nội, Đại hội XIII Công đoàn Xây dựng Việt Nam, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên với tổ chức Công đoàn; khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức Công đoàn trong đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đồng thời tập trung phát triển lợi ích, đưa lợi ích đến với đoàn viên, người lao động.

2. Yêu cầu:

Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 gắn với các hoạt động chào mừng Đại hội Công đoàn Thành phố Hà Nội, Đại hội Công đoàn Xây dựng Việt Nam, Đại hội Công đoàn toàn quốc. Công đoàn ngành và các Công đoàn cơ sở chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền, đề xuất với người sử dụng lao động và huy động các nguồn lực xã hội để tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 tại cơ sở; tập trung chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các Công đoàn cơ sở nhất là những đơn vị có từ 500 đoàn viên công đoàn, công nhân lao động trở lên tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018.

Nội dung các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2018 cần được cụ thể hoá, phù hợp với điều kiện thực tế của ngành, đơn vị, cơ sở, với đối tượng trung tâm là công nhân lao động; đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

3. Chủ đề: “Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên”

Theo chủ đề, mỗi công đoàn cơ sở chủ động lựa chọn các đối tác để triển khai chương trình phúc lợi; đồng thời đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức ít nhất 01 hoạt động hoặc 01 mô hình chăm lo lợi ích (về vật chất, tinh thần, sức khỏe, học tập...) cho đoàn viên, người lao động.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

Các cấp công đoàn từ cơ sở đến Ngành chọn lọc, phát huy những hoạt động đang phát huy hiệu quả; đồng thời nghiên cứu thí điểm triển khai những mô hình mới, những cách làm sáng tạo thu hút đông đảo CNVCLĐ tích cực tham gia và được nhiều người sử dụng lao động hưởng ứng, trong đó tập trung triển khai đồng loạt một số hoạt động sau:

1. Tổ chức phát động Tháng Công nhân năm 2018:

Công đoàn ngành Xây dựng Hà Nội sẽ tổ chức lễ phát động Tháng Công nhân dự kiến vào ngày 18/4/2018.

2. Tổ chức các hoạt động để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”

2.1. Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn”:

- Các cấp công đoàn từ cơ sở đến Ngành phối hợp với các đối tác đã ký kết và các đối tác đã ký kết với Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội, Công đoàn Xây dựng Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam triển khai các lợi ích đến đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ; chủ động tìm kiếm, phát triển các đối tác mới, nhất là các đơn vị có sản phẩm trí tuệ của người lao động Việt Nam trong phong trào thi đua Sáng kiến – Sáng tạo do Thành phố và Ngành phát động.

- Phối hợp với ngành y tế triển khai phúc lợi về chăm sóc sức khỏe (*khám, tư vấn sức khỏe...*) cho đoàn viên, công nhân lao động; huy động các nguồn lực xã hội, nhất là của cơ quan, doanh nghiệp để trao quà trợ cấp, tặng Mái ấm công đoàn cho đoàn viên, công nhân khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động.

- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở căn cứ những quy định của pháp luật về quyền, lợi ích của người lao động rà soát Thỏa ước lao động tập thể và đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động cam kết để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” so với năm 2017. Phần đầu có từ 50% trở lên doanh nghiệp có tổ chức công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Ngành cam kết ít nhất 01 nội dung “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” cho người lao động so với năm 2017.

- Phối hợp với người sử dụng lao động triển khai các hoạt động đưa lợi ích về tinh thần đến đoàn viên công đoàn, người lao động, như: Tổ chức Ngày hội tư vấn hoặc các sân chơi pháp luật dưới hình thức sân khấu hóa; vận động đóng góp quỹ hỗ trợ công nhân học tập và trao học bổng hỗ trợ công nhân đang và sẽ học tập, nâng cao trình độ; có các hình thức phù hợp để hỗ trợ công nhân vay vốn phát triển việc làm.

2.2. Tổ chức diễn đàn “Nghe công nhân nói – Nói để công nhân nghe”:

- Công đoàn Ngành và các Công đoàn cơ sở đề xuất, phối hợp tổ chức các hoạt động đối thoại, gặp gỡ, trao đổi giữa lãnh đạo các cấp ủy Đảng, chính quyền với người lao động để nắm bắt và giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc của CNVCLĐ, theo dõi kết quả triển khai những nội dung gặp gỡ, trao đổi.

- Tham gia giám sát thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: Tiền lương, thu nhập, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ; tham gia quản lý chất lượng an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ CNVCLĐ.

3. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục

- Tuyên truyền khát vọng của người lao động về Ngày Quốc tế Lao động (1/5); ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động ở Việt Nam. Động viên CNVCLĐ thực hiện tốt trách nhiệm của người lao động theo quy định của pháp luật; phát huy trách nhiệm của đoàn viên công đoàn trong tham gia góp ý hoàn thiện dự thảo các văn kiện Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

- Nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ để kịp thời định hướng dư luận, giải quyết những vấn đề bức xúc góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, nhất là tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ gửi đến Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

- Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, chú trọng sử dụng hình thức tuyên truyền cô đọng, trực quan. Phối hợp có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, nhất là hệ thống báo chí công đoàn, các trang thông tin điện tử, các fanpage, facebook của công đoàn các cấp trong thông tin, tuyên truyền các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018.

4. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2018

Công đoàn ngành Xây dựng Hà Nội sẽ có kế hoạch riêng theo chỉ đạo của Liên đoàn Lao động Thành phố và tập trung tổ chức tập huấn, đối thoại chính sách, tư vấn, hội thảo chuyên đề về ATVSLĐ; hội thi tìm hiểu về ATVSLĐ, hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi trong tháng hành động về ATVSLĐ.

5. Phát huy vai trò của công nhân trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, của Thủ đô và của Ngành năm 2018

5.1. Tham gia chương trình "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam"; tổ chức hoạt động "Cảm ơn thành viên"

- Tổ chức biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua đạt danh hiệu "Công nhân giỏi", "Sáng kiến – Sáng tạo" ở các Công đoàn cơ sở và Công đoàn ngành Xây dựng Hà Nội. Lựa chọn những công trình, sản phẩm có tính sáng tạo, có phạm vi ảnh hưởng rộng của ngành và cơ sở tham gia bình chọn ở công đoàn cấp trên và tôn vinh, trưng bày tại triển lãm "Sản phẩm trí tuệ lao động Việt Nam"; các công trình, sản phẩm chào mừng Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

- Ban Chấp hành CĐCS đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức hoạt động "Cảm ơn" người lao động, xem họ là thành viên "hữu cơ" để cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát triển, ghi nhận đóng góp quan trọng của người lao động và động viên người lao động gắn bó lâu dài, bền vững với cơ quan, đơn vị, doanh

ng nghiệp. Phần đầu có trên 30% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn tổ chức hoạt động “Cảm ơn thành viên”.

5.2. *Tổ chức các hoạt động hưởng ứng kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6/2018)*

Công đoàn cơ sở phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, doanh nghiệp tổ chức hội thảo, tọa đàm đóng góp ý kiến nâng cao hiệu quả quản trị, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp; các hoạt động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm góp phần tăng năng suất lao động, xây dựng thương hiệu, uy tín của doanh nghiệp. Vận động chủ doanh nghiệp góp kinh phí hỗ trợ sáng tạo; câu lạc bộ ý tưởng mới; hòm thư tiếp nhận ý tưởng, sáng kiến của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

Mỗi Công đoàn cơ sở lựa chọn và đăng ký với Công đoàn Ngành 2 nội dung thi đua có ý nghĩa đặc thù, đặc trưng xuyên suốt các nhiệm vụ trọng tâm hoặc các công trình trọng điểm; lấy đó là động lực thúc đẩy việc hoàn thành nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2018 và những năm tiếp theo; đồng thời hưởng ứng kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6/2018).

6. Các hoạt động cao điểm trong Tháng Công nhân năm 2018

- Tham gia Lễ phát động Tháng Công nhân năm 2018; CNVCLĐ dự các cuộc tư vấn, khám sức khỏe.

- Cử CNVCLĐ tham dự các lớp hạt nhân văn hoá cơ sở.

- Tổng kết công tác Bảo hộ lao động và phong trào thi đua “Xanh, Sạch, Đẹp” năm 2017 trong CNVCLĐ Ngành Xây dựng Hà Nội, phát động Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động lần thứ II năm 2018 (có kế hoạch riêng).

- Tham gia các hoạt động về Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động lần thứ II – năm 2018 do Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội tổ chức.

- Tổ chức Lễ Tuyên dương Công nhân giỏi, sáng kiến sáng tạo Ngành Xây dựng Hà Nội năm 2018.

- Tổ chức thăm và trao trợ cấp cho CNLĐ bị tai nạn lao động; mắc bệnh nghề nghiệp, có hoàn cảnh khó khăn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Công đoàn ngành Xây dựng Hà Nội

- Xây dựng kế hoạch và chỉ đạo hoạt động kỷ niệm 132 năm ngày Quốc tế Lao động 1/5 và phát động Tháng Công nhân, tháng hành động quốc gia về ATLĐ năm 2018..

- Tổ chức Hội nghị biểu dương công nhân giỏi, sáng kiến sáng tạo và tổng kết công tác BHLĐ năm 2017, phát động Tháng Công nhân năm 2018.

- Báo cáo kết quả các hoạt động Tháng Công nhân, hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2018 lên LĐLĐ thành phố Hà Nội trước ngày 06/6/2018.

2. Đối với các Công đoàn cơ sở.

- Căn cứ kế hoạch và nhiệm vụ chức năng, BCH Công đoàn cơ sở chủ động báo cáo cấp uỷ, tranh thủ sự phối hợp tạo điều kiện của chính quyền, chuyên môn,

tổ chức triển khai thực hiện ở cấp mình thực hiện, hiệu quả và phù hợp tình hình đặc điểm của cơ quan, đơn vị, đồng thời huy động các nguồn lực xã hội, các cấp ngành chăm lo cho đoàn viên và CNLĐ.

- Rà soát đối tượng công nhân khó khăn đề nghị Công đoàn ngành Xây dựng Hà Nội và LĐLĐ TP trao quà theo phân bổ của Ngành.

- Huy động CNVCLĐ; chuẩn bị phục vụ tốt Lễ phát động Tháng Công nhân 2018 theo sự phân bổ của Công đoàn Ngành.

- Sau khi tổ chức thành công các hoạt động, đề nghị Công đoàn cơ sở báo cáo kết quả các hoạt động Tháng Công nhân, hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2018 gửi về Công đoàn ngành Xây dựng Hà Nội trước ngày 31/5/2018./.

Nơi nhận:

- Ban TV: LĐLĐ TP, CĐ XD VN, SX DH N;
 - Ban Tuyên giáo, CSPL LĐLĐ TP;
 - Ban Tuyên giáo, CSPL CĐ XD VN;
 - Ban TV CĐ N;
 - Lưu VP CĐ N.
- (để b/c)

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thế Thiệu